



**Carrefour
d'Intercultures
de Laval**

RAPPORT ANNUEL 2020-21

1536, Boul. Curé-Labelle, Local 226,
Laval, QC, H7V 2W2

Tél. : 450-686-0554

Tél. : 450-686-2809

carrefourintercultures.com



La mission



La mission du Carrefour d'Intercultures de Laval consiste à accueillir, aider à l'établissement, à orienter et à accompagner les nouveaux arrivants, dont les réfugiés pris en charge par l'État, ainsi que les membres des communautés ethnoculturelles dans leur processus d'intégration à la société québécoise. Il veille également à sensibiliser la société d'accueil aux réalités des personnes immigrantes ainsi qu'à la diversité culturelle.

Le Carrefour d'Intercultures de Laval (CIL) bénéficie du soutien financier de plusieurs institutions dont les principales sont le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), de Services Québec, de Centraide, de Ville de Laval et du Centre de services scolaire de Laval (CSSL).



Table des Matières

→	La mission	. P 2
→	Mot de la présidente et de la directrice générale	. P 4
→	À la mémoire de Gracia Hernandez	. P 5
→	L'Équipe du Carrefour d'Intercultures de Laval	. P 6
→	Accueil et intégration des personnes immigrantes	. P 7
→	Nouveauté : Projet ORION Immigrer. Contribuer. Briller	. P 11
→	Apprentissage du français	. P 12
→	Se familiariser avec la société d'accueil	. P 13
→	Vers l'intégration en emploi	. P 14
→	Vie associative	. P 16
→	Bénévolat	. P 17
→	Implication dans la communauté et partenariats	. P 19
→	Formation	. P 21
→	Concertations et comités 2020-2021	. P 22

Mot de la présidente et de la directrice générale

Il nous fait plaisir de vous présenter le rapport annuel pour l'année 2020-2021.

Les activités ont été fortement marquées par la situation du COVID-19 où l'équipe s'est mobilisée afin d'offrir des services sur rendez-vous et en présentiel à la clientèle immigrante, dans le respect des consignes sanitaires changeantes. Bien que l'année fût exigeante en termes de gestion de changement et sur le plan des émotions, elle s'est également révélée empreinte de solidarité, de créativité et de nouveautés.

Avec la fermeture des frontières durant une bonne partie de l'année, le Carrefour d'Intercultures de Laval a accompagné moins de personnes immigrantes nouvellement arrivées à Laval comparativement aux années précédentes. Cependant, le niveau d'activité est demeuré relativement similaire.

La place faite aux technologies de l'information s'est accrue alors que la littératie numérique de la clientèle immigrante, combinée à la barrière linguistique, pouvait représenter un enjeu pour l'accessibilité aux services. Ainsi, les démarches pour accéder aux outils en ligne pour la francisation, les demandes de prestation COVID ont pu se traduire par le besoin, plus important, de soutien pour les participants.

La place du télétravail est un facteur qui a également pris une dimension particulière au cours de l'année écoulée que ce soit pour des raisons de santé ou dans le cadre normal des activités. Nous tenons à remercier les gestionnaires, les employés et les bénévoles du CIL pour leurs efforts et leur flexibilité.

Malgré les défis, cette année a également été l'occasion de mettre en avant de nouveaux services ou activités. En collaboration avec le MIFI, un hébergement temporaire a été aménagé pour faciliter l'accueil des réfugiés pris en charge par l'État dans un contexte de quarantaine. Avec la mise en œuvre du programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI), les ateliers Espace-Parents et projet ORION ont été offerts à la clientèle. De plus, un projet dédié à l'employabilité des jeunes immigrants ou issus de l'immigration a également démarré grâce au soutien financier de Services Québec.

Nous remercions les membres du conseil d'administration pour leur engagement et leur contribution tout au long de cette année.

À la mémoire de Gracia Hernandez



Nous tenons à rendre hommage à Gracia Hernandez, décédée le 9 avril 2021, à l'âge de 51 ans. À l'emploi du CIL depuis 2012, madame Hernandez, intervenante communautaire interculturelle scolaire, a accompagné de nombreuses familles immigrantes et leurs enfants dans leur découverte du milieu scolaire lavallois.



L'Équipe du Carrefour d'Intercultures de Laval au 30 juin 2021

Les salariés à l'emploi

- Adrees Abdul Majeed
Agent à la francisation
- Mania Aidemouni
Intervenante à l'hébergement temporaire
- Mario Al-Ayass
Intervenant à l'accueil et à l'intégration
- Khadija Biyah
Agente d'accueil
- Ingrid Caddeo
Intervenante sociale
- Jade Couture
*Intervenante communautaire interculturelle
Projet ORION*
- Sandy Egho
Agente au jumelage interculturel
- Lilia Hadouchi
Intervenante psychosociale
- Nahila Haouili
Intervenante psychosociale
- Lorine Hieu
*Intervenante à l'accueil et à l'intégration
Ateliers Espaces-Parents*
- Rabab Marta
Responsable de la francisation
- Mouloud Mebarek
Intervenant social
- Hemat Monawar Big
Intervenant à l'accueil et à l'intégration
- Maria Elena Pinto
Coordonnatrice à l'accueil et à l'intégration
- Pamela Sassine
Intervenante communautaire interculturelle
- Maria Skourtis
Intervenante à l'accueil et à l'intégration
- Rushler Vaval
Intervenant à l'accueil et à l'intégration
- Yuruani Yopez
Intervenante à l'accueil et à l'intégration

Les membres du conseil d'administration et la direction

- Siroun Melkonian *Présidente*
- Denis Arvanitakis *Vice-président*
- Abdelkarim Choukri *Trésorier*
- Magaly Boyer *Administratrice*
- Aïda Karibian *Administratrice*
- Tassia Giannakis *Administratrice*
- Carole Charvet *Directrice générale*

Accueil et intégration des personnes immigrantes

- 1 611 personnes desservies, 54,2% de femmes – 45,8% d'hommes
- 43 personnes référées par les agents d'aide à l'intégration du MIFI

Tableau 1 - Personnes desservies selon la catégorie d'admission et le sexe, 2020-2021

Catégorie d'admission	Nombre		Pourcentage		Total
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
Immigration économique	67	63	7,7	8,5	130
Regroupement familial	128	47	14,7	6,4	175
Réfugié	518	495	59,3	67,1	1013
<i>Réfugié pris en charge par l'État</i>	182	176	20,8	23,9	358
<i>Autre réfugié</i>	336	319	38,5	43,2	655
Demandeur d'asile	143	122	16,4	16,5	265
Autre	17	11	1,9	1,5	28
Total	873	738	100	100	1611

Source : données des différents volets du PASI

Tableau 2 - Personnes desservies selon le groupe d'âge et le sexe, 2020-2021

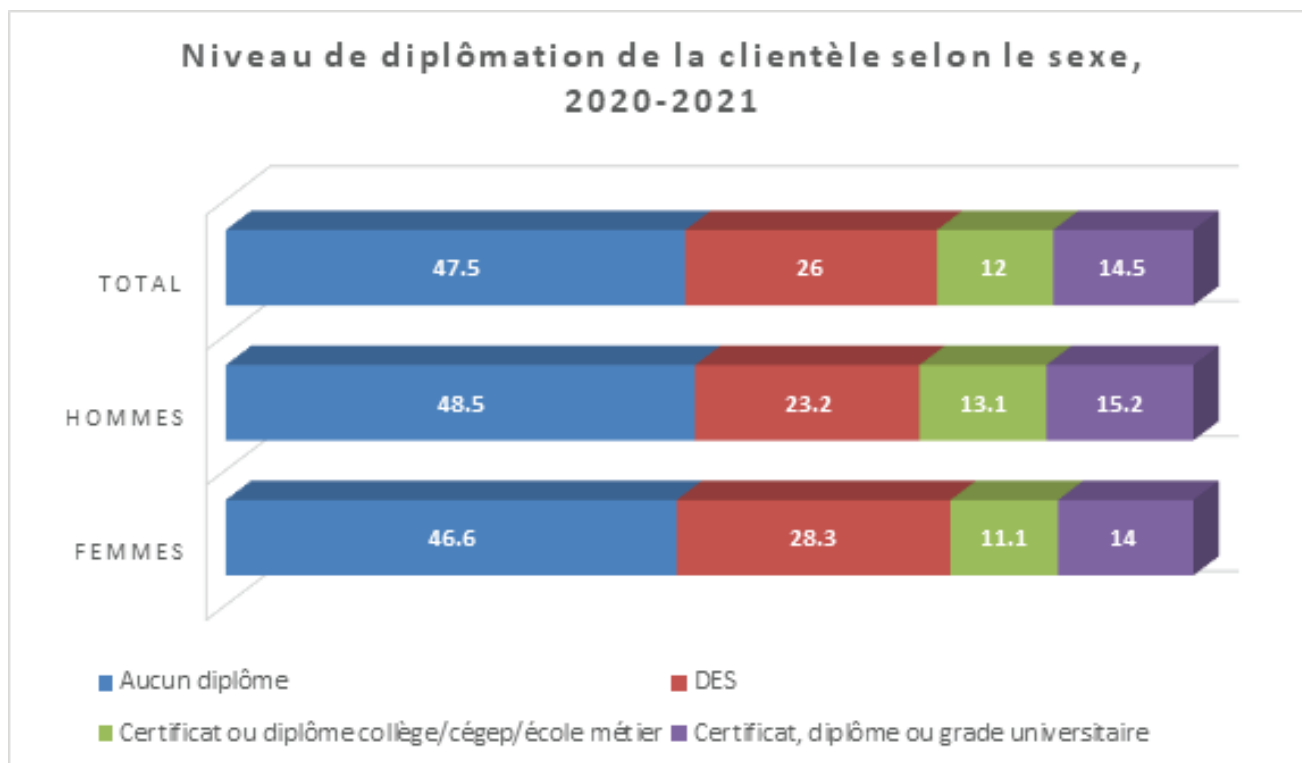
Groupes d'âge	% Femmes	% Hommes	% Total
0-14 ans	2,2	2,6	2,4
15-24 ans	14,1	15,2	14,6
25-34 ans	23,7	18,8	21,5
35-44 ans	28,6	24,0	26,5
45-54 ans	16,6	21,8	19,0
55-64 ans	9,3	10,7	9,9
65 ans et +	5,5	6,9	6,1

Source : données des différents volets du PASI

Tableau 3 - Personnes desservies selon leur zone de provenance et le sexe, 2020-2021

Zone de provenance	% Femmes	% Homme	% Total
Afrique	15,0	12,9	14,1
Amériques et Caraïbes	23,8	21,9	59,9
Asie	57,5	62,8	22,9
Europe	3,7	2,4	3,1
Océanie	-	-	-

53,3% de la clientèle communique dans l'une des deux langues officielles
(39,3% en français et 14% en anglais)



Nouveauté : hébergement temporaire

Pour faciliter la quarantaine des familles réfugiées réinstallées, notamment les familles avec de jeunes enfants, un hébergement temporaire a été ouvert à la mi année.

Trois unités familiales ont bénéficié du service pour un total de 15 personnes.

Dans le cadre du fonctionnement normal de l'hébergement, les personnes bénéficient d'un accompagnement spécifique notamment pour :

- Développer leur connaissance sur les droits et obligation d'un locataire, l'entretien d'un logement au Québec, les règles de vie dans un immeuble, etc.
- S'informer sur les obligations de la quarantaine et la situation sanitaire en matière de COVID-19.
- Avoir accès à des aliments de base pour préparer leurs repas.

HÉBERGEMENT TEMPORAIRE



Tableau 4 - Répartition des interventions en fonction des programmes

Volet	Femmes	Homme	Total
Soutien au parcours d'accompagnement personnalisé	3,4%	3,3%	3,3%
Pleine participation	82,7%	84,4%	83,6%
Accueil et installation des RPCE	9,2%	9,6%	9,4%
Soutien aux demandeurs d'asile	4,7%	2,7%	3,7%

Source : données des différents volets du PASI

Parmi l'ensemble des services rendus pour les personnes immigrantes établies au Québec depuis plus de douze mois, les principaux domaines d'intervention étaient les suivants :

- Finances personnelles (19,2%)
- Renouvellement de documents officiels (13,4%)
- Connaissance des procédures de citoyenneté (14,1%)
- Intervention auprès d'un fournisseur de services (10,7%)
- Connaissance de la société québécoise (9,5%)
- Éducation (7,3%)

À l'exception des finances personnelles, les femmes reçoivent proportionnellement plus de services que les hommes pour l'ensemble des domaines mentionnés ci-dessus.

Liaison santé, scolaire et jeunesse

La demande de services pour la liaison scolaire a été très forte au cours de la dernière année puisqu'il s'agit de plus de 88% des interventions des ICI.¹

Près des trois quarts des services ont été rendus à la clientèle masculine.



Plus spécifiquement les interventions visent à favoriser l'accès à l'interprétariat (32,3%), à fournir un accompagnement dans le cadre de la rentrée scolaire (13,4%) ou en cours d'année (15,6%) et des suivis (31,4%), notamment avec la situation COVID en milieu scolaire.

Nouveauté :

Projet ORION

Immigrer. Contribuer. Briller

Projet provincial

- 20 rencontres d'échange entre les ICI dans les 14 villes d'accueil des réfugiés pris en charge par l'État du Québec, dont des séances d'information, de présentation et de réseautage
- 5 rencontres du comité provincial en mode virtuel
- Participation au mini-documentaire « Terre de refuge » et au projet Photo Voice

Projet local

- 9 participants de 18 à 25 ans impliqués
- 12 rencontres du comité local en mode virtuel
- 2 activités de plein air organisées – Arbraska et La Ronde (en collaboration avec CSAI)
- Activité de sensibilisation à la diversité culturelle avec expo-photo « Un visage, une histoire »



Les jeunes du comité de Laval - projet ORION
Sortie La Ronde - Été 2021



Sortie printemps 2021 - Arbraska

Apprentissage du français

Programme d'accompagnement linguistique pour les immigrants

Le Carrefour d'Intercultures de Laval offre, en collaboration avec le ministère de l'immigration, de la francisation et de l'intégration des cours de français à temps partiel. Ces cours se déroulent le matin et le soir à raison de deux ou trois jours par semaine, à raison de trois heures par jour.

Spécificité : cours à distance toute l'année

Défis : accès à la technologie et les habiletés numériques

Nombre de groupes par session	Nombre d'étudiants par session	Nombre de personnes évaluées
Été : 19	Été : 364	Été : 40
Automne : 22	Automne : 426	Automne : 114
Hiver : 23	Hiver : 451	Hiver : 112
Printemps : 23	Printemps : 455	Printemps : 117

Accompagnement

Ce projet vise à supporter et accompagner les participants référés, par Services Québec, en francisation et alpha au centre de formation Les Berges.

- 64 participants accompagnés durant l'année
- 68% femmes – 32% hommes
- Principales zones de provenance des participants : Asie (Afghanistan et Syrie) et Amérique Centrale et Amérique du Sud
- Accompagnement pour le suivi quotidien de la scolarisation (66% des interventions) ou pour des questions en lien avec l'immigration (20% des interventions)

Particularité de l'année :

- Horaire hybride et adapté au niveau de français
- Prêt de tablette pour l'enseignement à distance
- Cours pour développer les habiletés numériques (utilisation des plateformes d'enseignement)
- Port du masque en classe



Message d'encouragement aux étudiants de francisation dans le cadre de la semaine de la persévérance scolaire

Se familiariser avec la société d'accueil

Information et activités

La situation du COVID-19 a eu un impact sur la tenue des séances d'information et des activités familiales. Certaines activités ont été repensées comme la Fête de Noël qui s'est transformée en Virée de Noël où les familles ont reçu le père Noël dans leur cour !

- ➔ 6 activités pour la clientèle
 - 167 personnes rejointes dont 52% de femmes
- ➔ 2 activités pour les partenaires
 - 4 personnes rejointes dont 78% de femmes
- ➔ 11 séances d'information à l'attention des étudiants de francisation du collège Montmorency
 - 182 personnes rejointes dont 65% de femmes



Virée de Noël – 22 décembre 2020

Nouveauté : Espace-parents favorise

- L'acquisition de nouvelles connaissances sur la société québécoise
- Le partage de son vécu en tant que parent immigrant
- La création ou l'élargissement d'un réseau de pairs

3 cohortes pour un total de 16 participantes

Halte-garderie avec activités pour les enfants

Interprétariat au besoin selon les cohortes

22 ateliers thématiques avec des activités et mises en situation

Témoignage : « Ça été un réel plaisir d'avoir participé. J'ai surtout beaucoup appris sur les structures d'aide et pour mon intégration. Des participantes très impliquées et amicales. Merci [...] pour cette initiative ! »
(Mère, cohorte 1)

Jumelage interculturel

Neuf (9) jumelages ont été réalisés au cours de l'année écoulée pour un total de 53 participants (58% de femmes et 42% d'hommes; 57% d'adultes et 43% des mineurs)

Défi : maintenir les liens et les activités dans un contexte de distanciation sociale et des règles socio sanitaires changeantes.

- Suivis téléphoniques et visioconférence
- Favoriser les activités extérieures lorsque cela était possible : marches, pique-nique, etc.



Crédit photo :
Paola Andrea
Amariles Camacho



Vers l'intégration en emploi

Programme d'Accès à l'emploi pour Immigrants Qualifiés

En collaboration avec le Centre de formation l'Impulsion, ce programme vise principalement à acquérir une première expérience de travail au Québec, par le biais d'un stage, dans le domaine de compétence pour lequel la personne immigrante est qualifiée.

Le recrutement s'est avéré plus compliqué du fait du télétravail.

- ➔ 3 cohortes pour 41 participants
- ➔ 36 personnes en emploi, 4 retours aux études

Participants :

- 63% femmes - 37% hommes
- Zone de provenance : Asie (39%), Amérique et Caraïbes (27%) et Afrique (32%)
- 83% sont en union
- 5% ont un niveau de scolarité universitaire
- 73% sans revenu
- 68% des participants ont un niveau de français intermédiaire à intermédiaire avancé

Accompagnement personnalisé tout au long du parcours : 755 interventions pour un total de 1 130 services rendus principalement avec le parcours en employabilité (97%) et les suivis pour des cas de COVID (retrait préventif, test, etc.).

L'écoute active en lien avec les différences interculturelles en milieu de travail comptait pour la moitié des interventions.

Séances d'information sur les formations de courtes durées menant à l'emploi ² :

- 17 présentations
- 28 groupes de francisation rejoints (Collège Montmorency et Loisir Bon Pasteur)
- 416 personnes informées

Jeunes en Mouvement en Emploi

Avec le soutien financier de Services Québec, ce programme vise à permettre à de jeunes immigrants ou issus de l'immigration (16-30 ans) à développer des compétences en employabilité par le biais d'activités de groupe ou en individuel et d'un stage en milieu de travail.

- 10 semaines d'activités, dont 3 en partenariat avec Groupe priorité travail et en collaboration avec l'ACEF
- 2 semaines de recherches de stage
- 7 semaines de stage

Une cohorte de 10 jeunes a débuté ses activités début avril et a pu compléter les 10 semaines d'activités et les deux semaines de recherche de stage au 30 juin 2021.

Au cours de la période, les participants ont pu assister à une présentation faite par Amazon et visiter quatre milieux de travail.

Profil de participants :

- 60% de femmes - 40% d'hommes
- 70% des participants viennent d'Asie, 20% des Amériques et Caraïbes et 10% d'Afrique



² Aide général en établissement / Formation / Manutentionnaire, opérateur de chariot élévateur / Personnel de soutien en pharmacie / Commis-cuisinier / Communication anglaise pour l'emploi / PAIQ

Vie associative

L'assemblée générale annuelle s'est tenue le 24 septembre 2020 en mode virtuel.

Pour l'année 2020-2021, le conseil d'administration s'est réuni à dix reprises en séance régulière et une fois en séance extraordinaire.

Il a traité principalement des dossiers suivants :

- La gestion financière de l'organisme
- Le renouvellement des ententes
- L'élection des officiers, les signataires du compte bancaire
- La révision des conditions de travail
- La mise en œuvre du projet d'hébergement temporaire
- La relocalisation du CIL
- Le renouvellement du bail

D'autres rencontres du Conseil ont aussi été effectuées pour s'assurer de l'avancement des travaux des comités.



Chiffres clé :

- Près de 1 056 heures dédiées au bénévolat³
- 104 demandes de bénévolat enregistrées au cours de l'année
- 61% des demandes ont donné lieu à une rencontre

Bénévolat

Outre le jumelage interculturel, les personnes voulant s'impliquer auprès des nouveaux arrivants peuvent le faire via deux activités phares : les ateliers de conversation et la clinique d'impôt.

Ateliers de conversation

Les bénévoles des ateliers de conversation ont relevé, avec brio, le défi de l'animation à distance afin d'offrir cette activité tout au long de cette année hors norme !

Chiffres clé

3 groupes de participants pour un total de 93 inscriptions

87 rencontres avec une moyenne de 7 participants

Une participation pour :

- Parfaire ses compétences linguistiques
- Appuyer ses démarches de recherches d'emploi
- Briser l'isolement

Les langues maternelles des participations étaient principalement l'espagnol et l'arabe. Cependant, les participants provenaient également de l'Inde, du Sri Lanka, de Chine, d'Iran, du Japon et de l'Ukraine.

Mentorat pour les ingénieurs formés à l'étranger

Les activités se sont poursuivies à distance, en rencontre individuelle, pour soutenir les participants dans leurs démarches d'inscription auprès de l'Ordre des ingénieurs.



³ À l'exclusion du jumelage interculturel

Clinique d'impôt

Les activités du comptoir d'impôt se sont déroulées du 8 mars au 15 avril 2021. L'équipe, composée d'une quinzaine de bénévoles, a supporté 881 personnes dans la production de leurs déclarations d'impôt tout en respectant les mesures sanitaires : distanciation physique, désinfection et port du masque de procédure.

En plus des formations en ligne offertes par le programme des bénévoles du service d'aide à l'impôt, une activité préparatoire pour le fonctionnement du comptoir d'impôt a été offerte à distance à une dizaine de bénévoles.

Une douzaine de personnes ont obtenu un soutien afin de produire leurs déclarations pour les années antérieures à 2020.

En cette année pandémique, 16% de dossiers traités l'étaient pour des personnes arrivées en 2020.

Le traitement des dossiers a été plus énergivore cette année en raison des prestations COVID.

De plus, un soutien ponctuel a été offert à une dizaine de personnes vulnérables ayant tardé à produire leurs déclarations dans les délais requis.

Chiffres clé

881 personnes soutenues

302 heures dédiées à la collecte d'information pour monter les dossiers

361 heures dédiées au traitement et à la transmission des dossiers

Implication dans la communauté et partenariats

Rendez-vous interculturels

Deux activités ont été organisées dans le cadre des Rendez-vous interculturels durant l'année :

- ➔ La santé mentale des personnes immigrantes, comment mieux répondre aux besoins ?
- ➔ De la discrimination à l'exclusion : comprendre les dynamiques pour mieux agir
- ➔ 116 inscriptions, 98 participants

Consultations

Consultation citoyenne sur le sentiment de sécurité et la perception du travail policier (INM)

Sommet sur la diversité ethnoculturelle et l'inclusion de Laval

Ateliers sur l'élaboration du plan d'action du Cadre de référence (Ville de Laval)

Enquête pancanadienne sur les conditions de travail dans les organismes de service aux nouveaux arrivants

Participation à l'étude des conditions de la réinstallation et d'intégration des réfugiés pris en charge par l'État (Université de Montréal et ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'intégration)

Participation au projet Bien-être et santé mentale des personnes réfugiées (Centre d'Expertise sur la santé des Réfugiés et des Demandeurs d'Asile)

Consultation projet de Femmes et égalité des Genres Canada

Sensibilisation du milieu

Direction des programmes de déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme et déficience physique – Deux demi-journées d'échange avec une douzaine d'intervenants du CISSS de Laval.

Collaborations et partenariats

Théâtre Bluff (S'engager envers l'autre)

Artistes en création recherchent participants!

Vous êtes engagé(e) dans votre communauté ?
Vous êtes curieux(se) et intéressé(e) à participer à un projet de création artistique ?
Vous souhaitez rencontrer d'autres personnes ?

Si vous avez 18 ans et plus et que vous avez répondu oui à une de ces questions, cette activité est pour vous.

Venez participer à des rencontres artistiques, gratuites, animées par deux artistes professionnels: un auteur et un illustrateur.

Contribuez à la création d'une nouvelle œuvre sur l'engagement en nourrissant l'imaginaire de ces artistes.

Les vendredis
6, 20 et 27 mars
de 13h00 à 15h00
Au Centre d'Intercultures de Laval

Théâtre Bluff 450 686-6883 #27 Inscription et information coordination@bluff.qc.ca

Logos: Laval, Québec, Centre d'Intercultures de Laval, Québec, **BLUFF**

Centrale des artistes (Festival Mosaïque)

Mon Coco au primaire (interprétariat lors des soirées d'information)



Mise à jour de l'étude de faisabilité du projet de banque d'interprètes de Laval (Comité terrain pour l'accueil des réfugiés et des nouveaux arrivants, Ville de Laval)

RLPRÉ participation à la création d'une carte multilingue pour la semaine de la persévérance scolaire (traduction)

Distribution de 50 trousseaux d'activité auprès des familles immigrantes (Ville de Laval)

OPEQ

40 ordinateurs pour les familles à faible revenu afin de pouvoir poursuivre leurs apprentissages, notamment pour de la francisation à distance.



Formation

Titre des formations	Formateur	Nombre de participants	Durée totale
Mise à jour de l'outil Ceri-ges	Yurika	16	2h
Les statuts migratoires et l'accès aux services	TCRI	2	10h
Ateliers Espaces Parents	TCRI	1	12h
Outils de collaboration et de vidéoconférence Zoom	SynergiTIC	2	2h
L'approche interculturelle	TCRI	2	6h
Jumelage interculturel	TCRI	2	6h
L'accès aux soins de santé et services sociaux	TCRI	1	1h
Enjeux liés à l'emploi pour les personnes en demande d'asile en temps de COVID-19	CERDA	1	1h30
Secourisme en milieu de travail	Formation Langevin	2	14h
Adaptation des pratiques d'intervention auprès des jeunes issus de l'immigration	Racines	1	2h
Pistes pour éviter la fatigue de compassion et mieux intervenir auprès des RPCE	TCRI	2	3h
Interprétariat et intervention auprès des RPCE	TCRI	2	3h
La protection des personnes inaptes	AQDR	1	2h
Secourisme d'urgence	Formation Langevin	16	8h
Trauma chez les personnes réfugiés	CERDA	13	1h30
Espaces d'échange	CERDA	2	3h
Gestion et encadrement organisationnel des bénévoles	RABQ	1	15h
Francisation à temps partiel – modules 1, 2 et 3	MIFI	2	2h30
Journée d'étude	ERIFARDA	3	6h

Concertations et comités 2020-2021

Plus de 303 heures consacrées à la concertation ou autres comités de travail sur le territoire lavallois et la grande région de Montréal

CONCERTATIONS

Comité de développement local de Chomedey (CDLC)*
Comité terrain pour l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes et réfugiées à Laval
Corporation de développement communautaire de Laval (CDC de Laval)*
L'Alliance des communautés culturelles pour l'égalité dans la santé et les services sociaux (ACCÉSSS)
Regroupement des organismes au service des nouveaux arrivants (ROSNA)
Regroupement des organismes en francisation du Québec (ROFQ)*
Regroupement lavallois pour la réussite éducative*
Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)*
Table de concertation des aînés de Laval (TRCAL)*
Table de concertation des organismes communautaires autonomes en logement de Laval (TROCALL)*
Table régionale en immigration, diversité culturelle et inclusion de Laval (TRIDIL)

COMITÉS

Comité consultatif : Santé mentale et personnes réfugiées. L'expertise des différentes régions. (CERDA)
Comité logement (MIFI)
Comité d'analyse dans le cadre du programme de soutien financier aux initiatives de la PRDS
Comité de pilotage de la PRDS
Comité des Rendez-vous interculturels
Comité directeur des organismes PASI Laval, Laurentides, Lanaudière
Comité régional PiILE
Cellules de travail PRDS : ADS+ et 3.2
Comité aviseur Festival Mosaïque

MERCI À NOS PARTENAIRES ET COLLABORATEURS !

Québec 

Centre
de services scolaire
de Laval

Québec 



scaña
Au centre de votre autonomie



COLLÈGE
MONTMORENCY



BLUF



CENTRE DE FORMATION
L'IMPULSION





Carrefour d'Intercultures de Laval

Coordonnées



450-686-0554
450-686-2809



1536, Boul. Curé-Labelle,
Local 226,
Laval, QC, H7V 2W2



info@carrefourintercultures.com
carrefourintercultures.com